



Re-Evaluierung psychischer Belastungen und Ressourcen

Einladung zur Mitgestaltung im Rahmen des Arbeitnehmer*innenschutzes

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Wie gesund sind unsere Arbeitsbedingungen?

Mit dieser Frage haben wir uns zuletzt in den Jahren 2014 bis 2015 auseinandergesetzt. Die damalige Evaluierung psychischer Belastungen bestätigte uns einige gute Ressourcen für gesundes Arbeiten. Es gab aber auch einige kritische Punkte. An mehreren davon konnten wir seither konkrete Maßnahmen zur Verbesserung auf Basis Ihrer Vorschläge setzen.

Re-Evaluierung 2023

Nun geht es auf in die nächste Runde in dem damals begonnenen kontinuierlichen Verbesserungsprozess:

- Was wurde aus den in den letzten Jahren gesetzten Maßnahmen?
- Wie sind die Bedingungen heute?
- Welche konkreten Verbesserungsvorschläge der Arbeitsbedingungen gibt es dazu?

Wichtige Projektschritte

1. 1. Steuerungsgruppentermin: Planung & Projekt Kick Off am 10. Mai 2023
2. Re-Check zur Evaluierung im Rahmen der Steuerungsgruppe. Was wurde aus den Maßnahmen der ersten Evaluierung?
3. Online-Befragung aller Mitarbeiter*innen mittels Evaluierungs-Quick-Check (EQC) & Home Office Quick Check – in Zusammenarbeit mit dem [Arbeitspsychologischen Zentrum Health Consult](#) – im Juni 2023
4. 2. Steuerungsgruppentermin: Verdichtung der Befragungsergebnisse am 19. Juli 2023
5. Workshop zur Bewertung der Arbeitsbedingungen und Maßnahmenentwicklung, im Rahmen der Führungskräfte-Klausur im August 2023
6. Verarbeitung der Ergebnisse in der 3. Steuerungsgruppentermin im Herbst 2023
7. Präsentation der aktuellen Ergebnisse und Maßnahmenvorschläge an die Geschäftsführung & Rückmeldung an alle Mitarbeiter*innen.

Alle Schritte erfolgen nach standardisierten und zertifizierten Verfahren!

Diese Verfahren gewährleisten die fachgerechte Erfassung von Arbeitsbedingungen sowie [Vertraulichkeit](#) im Umgang mit allen Angaben.

Für alle Schritte des Projekts folgen gesonderte Ankündigungen bzw. Einladungen.

Gestalten Sie mit!

Um mehr über Ressourcen und etwaige Belastungen und in Ihrem Arbeitsalltag zu erfahren, sind wir auf Ihre Unterstützung angewiesen. Nutzen Sie die Gelegenheit zur Mitgestaltung und unterstützen Sie uns bei der Suche nach Verbesserungsmöglichkeiten zum Schutz der Gesundheit am Arbeitsplatz.

Juni 2023

Sven Rabe

Eva Bieber

Für die Geschäftsführung

Für den Betriebsrat

Für Rückfragen: Dr. Sabine Hartzhauser, LL.M., sabine.hartzhauser@vav.at

Mag. Andreas Kremla und Greta Scherabon, MSc (Arbeitspsycholog*innen Health Consult)
a.kremla@health-consult.at; g.scherabon@health-consult.at

Re-Evaluierung arbeitsbedingter psychischer Belastungen und Ressourcen

www.health-consult.at