



ALL ABOUT LEADERSHIP

Responsiver Führungsstil im mobilen Zeitalter

In "All about Leadership" setzt sich WdF-Bundesgeschäftsführer Wolfgang Hammerer gemeinsam mit Führungskräften aus der heimischen Wirtschaft mit dem Thema Führungsverhalten in herausfordernden Zeiten auseinander.



"Die klassischen Führungsansätze verlieren an Bedeutung und werden unabwendbar durch New-Leadership ersetzt. Dieser Prozess wird durch den Generationswechsel weiter beschleunigt. Ein verantwortungsvoller Führungsstil ist daher umso wichtiger."

WOLFGANG HAMMERER
WdF-BUNDESGESCHÄFTSFÜHRER



"Digitalisierung beschleunigt den Weg zur mobilen, offenen Gesellschaft, in der Kommunikation über viele Tools und hierarchieunabhängig stattfindet. Führung kann daher nur durch absolute Transparenz, Vertrauen, Verlässlichkeit, Offenheit und Dialogbereitschaft gelingen."

BIRGIT RECHBERGER-KRAMMER
PRÄSIDENTIN HENKEL IN ÖSTERREICH



"Die Führungskraft wird noch mehr zum Aufbereiter der Strategie und Coach an der Seitenlinie. Sie sorgt für ein klares Ziel, die passenden Rahmenbedingungen und wird im Bedarf hinzugezogen. Das Wo und Wie wird immer mehr dem Team und seinem Netzwerk überlassen."

OTMAR FRAUENHOLZ
GENERAL MANAGER ILLYCAFFÈ S.P.A.
NIEDERLASSUNG ÖSTERREICH



"Die Corona-Zeit hat mir gezeigt, dass unsere Mitarbeiter eigenverantwortlich und dabei erfolgreich arbeiten können und wollen. Führung wird dadurch aber nicht beliebig, sondern passt sich an. Das heißt, dass bei klarer Zielorientierung die Themen Vertrauen und Kommunikation stark an Bedeutung gewinnen."

SVEN RABE
VORSTANDSVORSITZENDER VAV



"Das Team lebt Kommunikation, unabhängig von der Führungskraft selbst, unabhängig von Zeit, Ort oder physischer Präsenz unter Nutzung aller Kanäle. Der Austausch ist freiwillig, proaktiv, verabredet oder spontan, im Bewusstsein dass nur durch umfassenden Informationsfluss der Erfolg im globalen Wettbewerb erzielt werden kann."

WERNER MÜLLER-VEITH
VICE PRESIDENT STRATEGIC
PROJECTS AMETEK



"Eine neue Arbeitsweise, wie wir sie in den letzten Monaten kennengelernt haben, erfordert auch eine Anpassung des Führungsstils und der Unternehmenskultur. Die Digitalisierung bringt responsive Organisationen hervor, die auf schnellen Wandel und gesteigerten Innovationsdruck mit reaktionsfähigen und flexiblen Strukturen antworten. Eine responsive Führungskraft bindet."

SUSANNE ROISER
LEITERIN DEPARTMENT DIGITAL
BUSINESS & INNOVATION FH ST. PÖLTEN